

## POLITICA PER LA PDR

Rev. N. 1 del 02/12/2025

**Studiowiki S.r.l.** riconosce l'importanza di trattare tutte le persone in modo dignitoso, equo e inclusivo. L'azienda valorizza le diversità individuali e ritiene che promuovere pari opportunità e una cultura dell'inclusione sia essenziale per il successo aziendale e il benessere delle proprie persone.

Studiowiki si impegna a sviluppare un ambiente di lavoro basato sulla meritocrazia, sul rispetto reciproco e sulla collaborazione, in cui ogni persona possa sentirsi accolta, rispettata e libera di esprimere sé stessa e il proprio potenziale.

Lo sviluppo di una cultura di **Equità, Diversità e Inclusione** è parte integrante del percorso dell'azienda e si armonizza con i principi etici aziendali, che richiedono a tutte le persone di agire in modo consapevole, sostenendo e salvaguardando i diritti umani universalmente riconosciuti, eliminando ogni forma di discriminazione.

### Obiettivi della Politica

La Politica di Parità di Genere di Studiowiki indirizza il modo in cui l'Organizzazione concretizza misure specifiche a favore delle pari opportunità, con lo scopo di:

sostenere a tutti i livelli la diffusione di una cultura basata sul rispetto delle diversità e delle pari opportunità, con particolare attenzione a quelle di genere;

garantire rispetto, equità e meritocrazia in tutte le fasi del rapporto di lavoro;

favorire un equilibrio tra vita professionale ed extra-lavorativa, senza distinzione di genere;

valorizzare la genitorialità come momento importante di crescita personale e professionale, per madri e padri;

contrastare ogni forma di discriminazione, con particolare attenzione al genere e alla genitorialità;

promuovere la Parità di Genere anche all'esterno, nei rapporti con Clienti, Fornitori, Comunità e Territorio.

Studiowiki si impegna a sviluppare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, avviando un percorso di cambiamento culturale e organizzativo.

### Impegni dell'Organizzazione

L'azienda, agendo secondo i propri valori di attenzione, responsabilità, collaborazione e innovazione, promuove un ambiente di lavoro che favorisca Equità, Diversità, Inclusione, Parità di Genere e Empowerment femminile, nei seguenti processi:

- Accesso al lavoro (ricerca, selezione, onboarding)

- Formazione

- Valutazione delle prestazioni, sviluppo professionale ed empowerment femminile

- Remunerazione

- Gestione della genitorialità

- Inclusività e work-life balance

- Ascolto e comunicazione

C P  
P R  
P M  
,

M K D S M K D S M K D S

EC AD EC AD EC AD

Studiowiki assicura processi di selezione equi, privi di discriminazioni, basati su competenze ed esperienze, utilizzando un linguaggio inclusivo e gender neutral nello offerto. Durante

ca esperenze,  
l'onboarding vie

## Formazione

Studiowiki valorizza l'apprendimento continuo e rende accessibili opportunità di formazione

per tutti/e, con particolare attenzione alle tematiche di Psicologia dell'educazione, Psicologia dell'apprendimento, Psicologia dell'adolescenza, Psicologia dell'adolescenza e Psicologia dell'adolescenza.

**Valutazione delle prestazioni e sviluppo professionale**  
I processi di valutazione si basano su criteri oggettivi, trasparenti e legati al merito. L'azienda promuove leadership inclusiva e piani di crescita professionale equilibrati per genere.

## Remunerazione

La politica retributiva si fonda su oggettività, equità e trasparenza, assicurando pari opportunità di crescita e sistemi premianti collegati a risultati e responsabilità.

## Gestione della genitorialità

Rael sostiene la maternità e la paternità come diritti fondamentali, supportando le persone prima, durante e dopo i periodi di congedo.

## Inclusività e work-life balance

L'azienda promuove flessibilità organizzativa, strumenti di welfare e soluzioni per favorire la conciliazione tra vita lavorativa e familiare.

## Ascolto e comunicazione

Studiowiki valorizza l'ascolto attivo e realizza periodiche indagini interne sul benessere organizzativo, inclusione e parità di genere.

## Reclami e misure disciplinari

Studiowiki adotta tolleranza zero verso qualsiasi forma di discriminazione, mobbing o molestia. Chiunque ritenga di essere stato discriminato può effettuare segnalazioni tramite i canali dedicati, senza timore di ritorsioni. Le violazioni alla presente Politica comportano l'applicazione di adeguate misure disciplinari.

## Conclusioni

La Politica per la Parità di Genere si applica a tutte le persone che operano in Studiowiki S.r.l., inclusi Amministratori, Dipendenti, Collaboratori e Stakeholder esterni.

La presente politica viene riesaminata annualmente dalla Direzione e dal Comitato Guida per la Parità di Genere, che ne valutano l'attuazione e ne aggiornano i contenuti in base alle esigenze e ai cambiamenti organizzativi o normativi.

M K D S La Direction

EC / Savona, 02/12/2025

Per segnalare  
molestie, abusi  
e discriminazioni,  
inquadra il QR code

